

Las migraciones de españoles hacia los Estados Unidos en el siglo XXI: un análisis desde las migraciones cualificadas

ROSALINA ALCALDE CAMPOS, ALISA PETROFF,
LEONARDO CAVALCANTI DA SILVA & AMADO ALARCÓN

RESUMEN

Este artículo forma parte de una investigación financiada por el Instituto Franklin-UAH sobre emigración de españoles hacia los Estados Unidos¹. En él se exponen las principales características sociodemográficas de estos flujos y se comprueba que la emigración española hacia este país ha sufrido un notable proceso de cualificación. Se presenta también la explotación tanto de bases de datos de flujo y stock españolas, como la del Censo de los EE.UU. de 2012. Posteriormente se sugiere un marco analítico para el estudio de esta problemática, en el que se destacan los factores explicativos de la movilidad internacional de trabajadores cualificados. Finalmente, planteamos la necesidad de indagar qué efectos está generando la crisis económica española en las tradicionales estrategias migratorias de los trabajadores españoles cualificados que emigran a los EE.UU.

Palabras clave: emigración española, migración cualificada, Estados Unidos, España, transnacionalismo, empresas internacionales, negocios étnicos, estudiantes internacionales, filiales españolas, relaciones comerciales con EE.UU.

Rosalina Alcalde Campos es doctora en Sociología e investigadora del Instituto Franklin-UAH y profesora del Departamento de Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona donde participa como investigadora en GEDIME-CER Migraciones.

Alisa Petroff, es doctora en Sociología e investigadora de GEDIME-CER-Migraciones de la Universidad Autónoma de Barcelona.

Leonardo Cavalcanti da Silva es doctor en Sociología y profesor de la Universidade de Brasília (UnB).

Amado Alarcón es doctor en Sociología y profesor de la Universidad Rovira i Virgili.

Alcalde Campos, R., A. Petroff, L. Cavalti da Silva & A. Alarcón. "Las migraciones de españoles hacia los Estados Unidos en el siglo XXI: un análisis desde las migraciones cualificadas". *Camino Real. Estudios de las Hispanidades Norteamericanas*. Alcalá de Henares: Instituto Franklin-UAH, 6: 9. (2014): 13-38. Print.

Recibido: 30/05/2014; 2ª versión: 30/5/2014

ABSTRACT

This article is part of a research focused on Spanish emigration to the United States. This project is funded by Instituto Franklin-UAH. It outlines the main socio-demographic characteristics of these flows and checks that the Spanish emigration to this country has undergone a remarkable process of qualification. It also includes the exploitation of Spanish databases and American survey. Later an analytical framework for studying this subject is suggested. This highlights the explanatory factors to understand international skilled migration. Finally, we suggest the need to study the effects generated by the Spanish economic crisis on the traditional migratory strategies of skilled Spanish workers who migrate to the United States.

Keywords: Spanish emigration, skilled migration, United States, Spain, transnacionalism, international companies, ethnic business, international students, Spanish subsidiary, business relations with USA.

1. INTRODUCCIÓN

El incremento, en los últimos años, de la migración cualificada es un reflejo del impacto de la globalización, el desarrollo de la información, de la tecnología y de los medios de comunicación de masas. A medida que la migración se convierte en un segmento inseparable de la tecnología nacional y económica, la competencia por mano de obra altamente cualificada es feroz (Mahroum, Tung y Lazarova, Pellegrino). En este escenario, Estados Unidos se configura como uno de los países que tradicionalmente ha atraído migración altamente cualificada. Concretamente, representa una solución al problema del déficit de especialistas altamente cualificados tras la Segunda Guerra mundial cuando este país, junto a los otros países ganadores, se enfrenta a una nueva etapa de desarrollo científico y tecnológico (Iredale). Posteriormente, esta atracción de mano de obra cualificada se plasma tanto en la Ley de Inmigración del año 1952, como la del año 1965 ya que incluyen de manera explícita la intención de incorporar migrantes cualificados que dispongan de habilidades y cualificaciones de difícil cobertura en el país de destino. En el año 1990 se lleva a cabo una reforma de estas leyes y se refuerza el criterio de la inmigración selectiva, ampliándose las cuotas que permiten la entrada de este perfil de trabajadores (Koser y Salt). Pero además de trabajadores cualificados, los Estados Unidos son en la actualidad, el principal país receptor de

estudiantes internacionales. El prestigio de los sistemas universitarios, pero también las oportunidades profesionales de las que gozan los estudiantes internacionales en este país, son elementos que explican que del total de estudiantes internacionales, el 18% se agrupe en los Estados Unidos (OCDE 2011). En cuanto al contexto emisor español, como consecuencia de la actual crisis económica y de empleo que se origina en nuestro país a partir del año 2008, ha surgido en los últimos años una preocupación social por la emigración de españoles. Especialmente referida a los jóvenes que salen para buscar empleo o consolidar sus carreras profesionales. Por lo que en España existe una inquietud creciente acerca del impacto que la crisis pueda estar ejerciendo sobre la fuga de cerebros españoles. No obstante, los datos de los que disponemos no permiten medir con precisión esta problemática. Por una parte, las cifras de flujo que se analizan a partir de las altas y bajas en los padrones municipales, tienden a subestimar el volumen real de emigrantes españoles. Por otra, se trata de bases de datos que no recogen información relacionada con el nivel de estudios ni con el tipo de actividad profesional. Por lo que respecta a los datos de stock, el Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE) y el Censo Electoral de Residentes en el Extranjero (CERE) se originan a partir de registros administrativos y por tanto sólo dan cuenta de las personas que se inscriben en ellos. Las causas por las que un ciudadano español no se registra en un consulado en el extranjero son múltiples, lo que hace que este no sea un buen medidor de la población de españoles que han emigrado al exterior (González).

Por otra parte, los españoles que se registran en mayor medida en los consulados y que aparecen en los Censos Electorales de Españoles Residentes en el Extranjero son descendientes de españoles que han accedido a la nacionalidad gracias a la Ley de Memoria Histórica, por lo que sólo una parte son emigrantes (Izquierdo). Y de estos nada se sabe sobre su cualificación. Por lo que es ciertamente difícil cuantificar el flujo y el stock real de los españoles –y especialmente cualificados– que emigran y residen fuera de España, en concreto en los EE.UU. Por ello hemos estimado más conveniente completar estos datos con el Censo EE.UU. (2012), que aporta mucha más información sobre el perfil de cualificación de los españoles en este país. Al recogerse la variable “Año de llegada”, podemos estudiar en qué medida la emigración española hacia este país americano se ha ido caracterizándose por el aumento de sus niveles educativos.

En cuanto a la estructura del artículo, en primer lugar, se expondrá la evolución del flujo de emigración española hacia los EE.UU. desde inicios del siglo XX, lo que nos permitirá constatar los principales cambios experimentados por estas emigraciones en relación a la edad, sexo y cualificación de emigrantes. En el segundo apartado, se

reflexionará sobre los factores que la literatura internacional considera promotores de la emigración cualificada y que pueden explicar el flujo de españoles en los EE.UU.

2. CARÁCTERÍSTICAS DE LAS MIGRACIONES ESPAÑOLAS HACIA EE.UU. EN EL SIGLO XX

Durante la primera década del siglo XX España se configura como un país de emigración tardía hacia América, fundamentalmente a países como Argentina, Uruguay, Brasil, Cuba, México y Puerto Rico (Sánchez-Albornoz). La emigración española tuvo entonces, como ahora, estos otros destinos principales en América distintos a los Estados Unidos.

Los motivos por los que los Estados Unidos no se configuran como un destino destacable para esta migración, se deben en parte, y según explica Sánchez-Albornoz (Citado por Rueda), a las relaciones tensas entre ambos países como consecuencia de la disputa de las colonias de Cuba y Puerto Rico a finales del siglo XIX. Otra razón guarda relación con las Guerras Mundiales y la Guerra Civil en España, que paralizan el flujo de emigración española al continente americano (Palazón).

Entre los años 1820 y 1950 Rueda identifica dos tipos de emigración española en los EE.UU.:

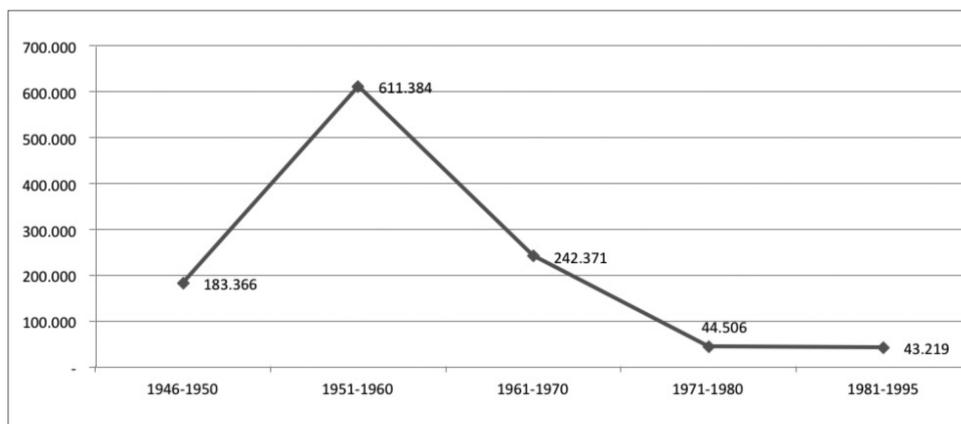
- a) La emigración española de Antiguo Régimen, constituida por descendientes de hacendados anglosajones y mexicanos –conocidos como “dones”- situados en ranchos de Nuevo México, Colorado y Texas. Estos flujos destacan por el bilingüismo y la distinción de aire aristocrático.
- b) La emigración contemporánea, como consecuencia de la situación económica y política en España hasta mediados del siglo XX. En este tipo de inmigración Rueda indica la importancia de las redes de españoles instaladas en los EE.UU. en los años veinte del siglo pasado.

Según este autor, el 80% de la emigración española durante 1820 y 1950 se produce sobre todo en la última etapa entre 1900 y 1924. A partir del año 1921 la Ley de cuotas estadounidense solo permite la entrada de 665 españoles anuales y a partir de 1924 solo de 131, lo que influye notablemente en la disminución del flujo migratorio español. El perfil de la emigración española responde al de hombres, jóvenes y solteros (80% hombres; el 84% con edades comprendidas entre 15 y 45 años; y el 63% eran solteros). La mayoría de estos españoles viaja directamente desde España, si bien el 34% proviene de un primer destino de emigración en un país latinoamericano, principalmente Cuba.

Estos españoles proceden, fundamentalmente de entornos rurales, con baja cualificación (80%) y se instalan primordialmente en ciudades. Desde principios del siglo XX, Nueva York se configura como la ciudad americana donde residen más españoles (25-30% del total). California es entonces otro destino prioritario entre los inmigrantes españoles mientras que Florida ocupa el tercer lugar de destino y acoge al 20%. La ciudad de Tampa (Condado de Hillsborough, estado de Florida) se convierte a su vez en un núcleo de atracción de mano de obra española en las fábricas de tabaco como resultado del traslado de las tabacaleras cubanas a Florida (Estebe 2005). Gran parte de esta mano de obra especializada había nacido en España o bien en Cuba o de descendientes españoles.

A partir del año 1946 y hasta la década de los años 60 (Gráfico 1), la emigración española al continente americano incrementa como resultado de la situación económica de España y de la demanda de América Latina -principalmente en países como Argentina- (Palazón).

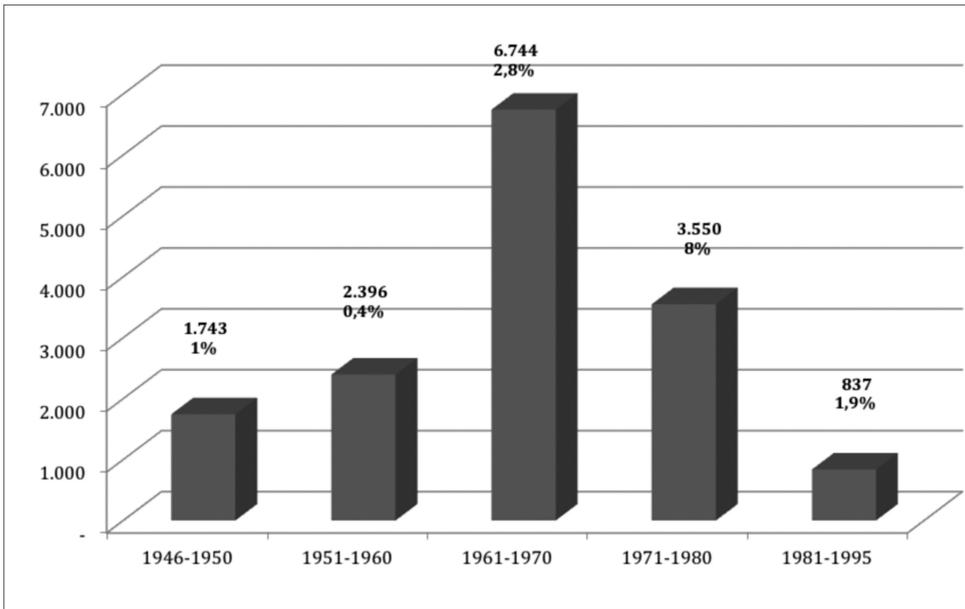
Figura 1. Emigración española a ultramar. 1946-1995.



Fuente: Palazón

Dentro de esta emigración que Palazón denomina de ultramar, los Estados Unidos continúan representando un destino periférico durante las primeras décadas del siglo pasado. No obstante, este destino cobra más importancia en la década de los años setenta (Gráfico 2), debido a la crisis económica mundial de esa década y al cierre de fronteras de los países europeos receptores de emigración española (Alemania, Francia, Suiza) que aumentaron las restricciones para la entrada de obreros españoles.

Figura 2. Emigración española transatlántica con destino a EE.UU. Valores absolutos y porcentajes sobre el total de la emigración transatlántica. 1946-1995.



Fuente: Palazón

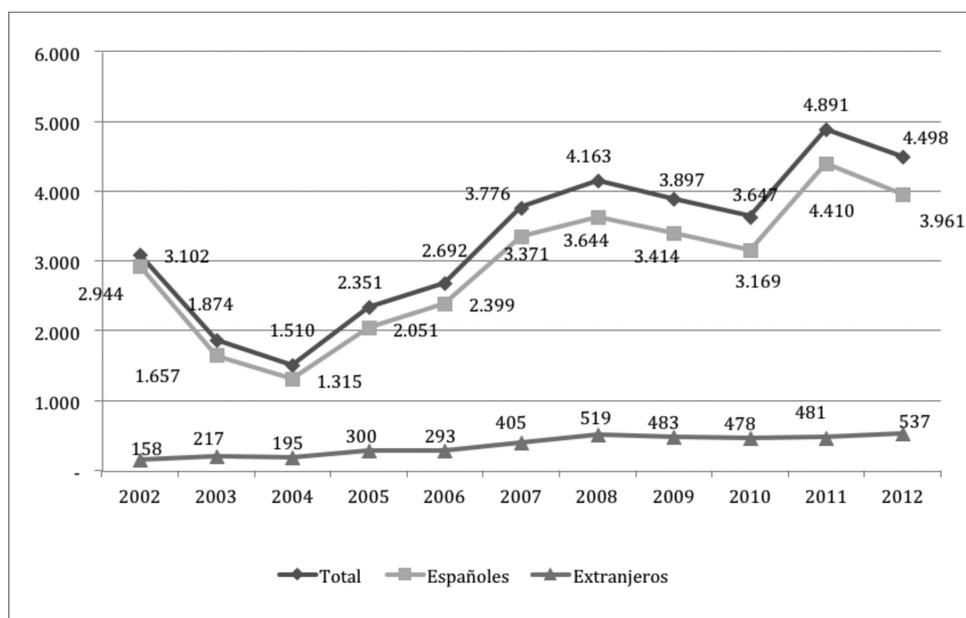
La emigración de españoles hacia otros destinos europeos y transatlánticos comienza a decrecer a partir de los años setenta como consecuencia del desarrollo económico del país (Palazón). Tal y como demuestran los datos oficiales, esta tendencia a la baja se mantiene hasta la década de los años 2.000, momento a partir del cual las bases de datos demográficas españolas indican un cambio de tendencia.

3. LAS MIGRACIONES CONTEMPORÁNEAS DE ESPAÑOLES EN EE.UU.

Los datos de la Encuesta de Variaciones Residenciales² publicados por el Instituto Nacional de Estadísticas de España indican que la emigración desde España hacia el exterior ha sufrido un aumento exponencial desde el año 2002, en concreto un 912%. En relación a los EE.UU., esta tendencia al alza se observa sobre todo a partir del año 2004. De este modo, en el año 2012 las bajas residenciales de españoles respaldan a los EE.UU. como el quinto país extranjero de destino siendo las principales Comunidades Autónomas que originan estas bajas, Madrid y Cataluña.

En términos generales, a partir del año 2008 la emigración desde España al exterior ha estado representada esencialmente por personas de nacionalidad extranjera que residen en este país y que debido a la crisis de empleo se han visto obligadas a reformular sus proyectos migratorios volviendo a sus países de origen o re-emigrando a terceros países. No obstante, en el caso concreto del flujo de emigración hacia los Estados Unidos este está constituido casi en su totalidad por españoles y en menor medida por ciudadanos de nacionalidad extranjera, fundamentalmente estadounidenses (Gráfico 3).

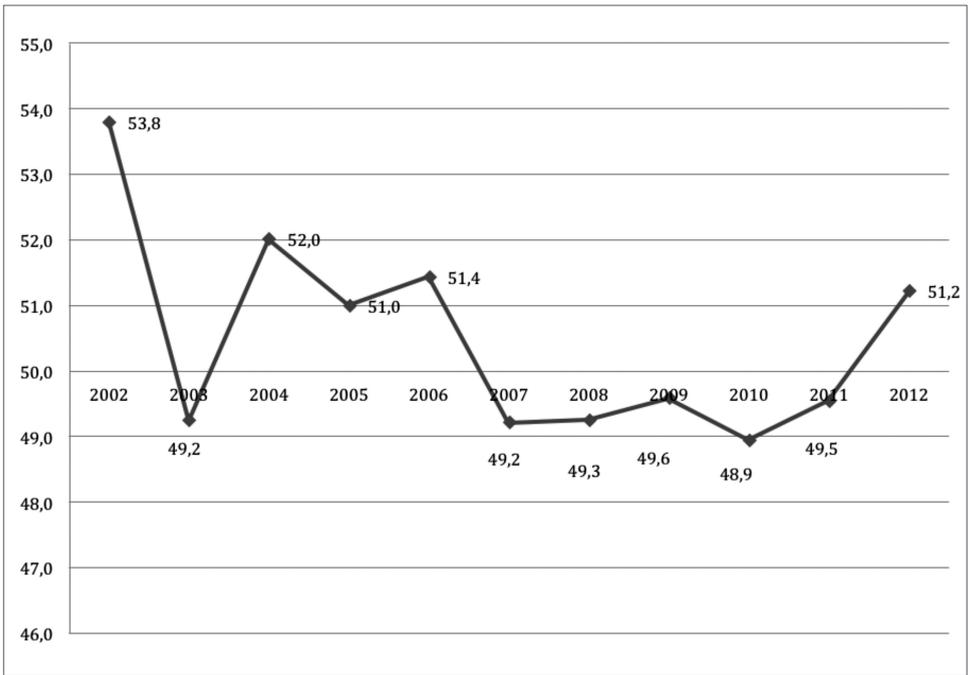
Figura 3. Bajas residenciales con destino a los EE.UU. por nacionalidad. España, 2002-2012.



Fuente: INE

En cuanto a las características de este actual flujo de emigraciones de españoles hacia el país americano, presentan claros rasgos diferenciales con las migraciones del siglo pasado. En primer lugar cabe destacar una mayor presencia de mujeres. En el año 2012 de las 3.961 bajas residenciales de españoles que se producen con destino hacia este país extranjero, el 51,2% se ocasionan entre mujeres (Gráfico 4).

Figura 4. Porcentaje sobre el total de bajas residenciales de mujeres con destino a los EE.UU. España, 2002-2012.



Fuente: INE

En segundo lugar, se detecta una mayor presencia de menores de 15 años: un 19% del total en el año 2012. Lo que podría estar indicándonos una emigración de carácter marcadamente familiar, en contraste con la emigración de hombres solteros que tenía lugar en el siglo XX. En tercer lugar, las causas de la emigración que se entrevén en los perfiles sociodemográficos de los españoles que emigran a los EE.UU. a partir de la década de 2.000 apuntan que se trata de una emigración de profesionales cualificados, cuestión que desarrollaremos en el siguiente apartado.

3.1. Los españoles en el Censo estadounidense

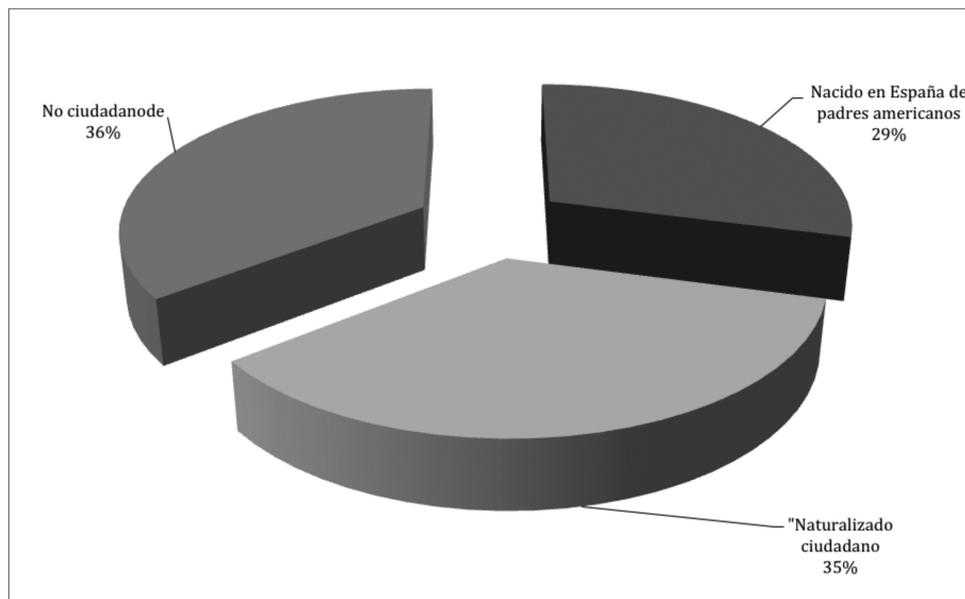
El censo estadounidense de 2012 estima que en los EE.UU. residen cerca de 40 millones de personas nacidas en el extranjero (un 12,9% de la población). De los nacidos en el extranjero, 4.817.000 lo hicieron en Europa. El Censo estadounidense registra en el año 2012 a 635.000 personas que se autoidentifican como “Spaniards” o españoles. Esta cifra, considerablemente mayor que la aportada por los registros de los

consulados, representa el 13% de la población de origen europeo y el 1,6% del total de nacidos fuera de los EE.UU. No obstante, la categoría de “Spaniards” comprende tanto a los descendientes de españoles como a las personas nacidas en España y sólo una parte de ellos podrían ser considerados emigrantes españoles.

Dado que en este artículo pretendemos centrarnos en las migraciones contemporáneas de españoles a los EE.UU. y conocer las características sociodemográficas de esta población, se ha estimado oportuno explotar los microdatos del Censo estadounidense (5% de la muestra). Para ello se ha filtrado la información para los nacidos en España (n=5.714) residentes en este país.

El censo estadounidense estima en 2012 un total de 88.665 residentes nacidos en España³. De estos, el 36% son personas españolas que no se han naturalizado como ciudadanos estadounidenses; un 35% son nacidos en España que sí han obtenido nacionalidad estadounidense y el 29% son hijos de padres estadounidenses. Por lo que podemos considerar que cerca de un 71% de los casos de nacidos en España (unas cerca de 63 mil personas) podrían ser españoles de origen inmigrantes (no naturalizados y naturalizados).

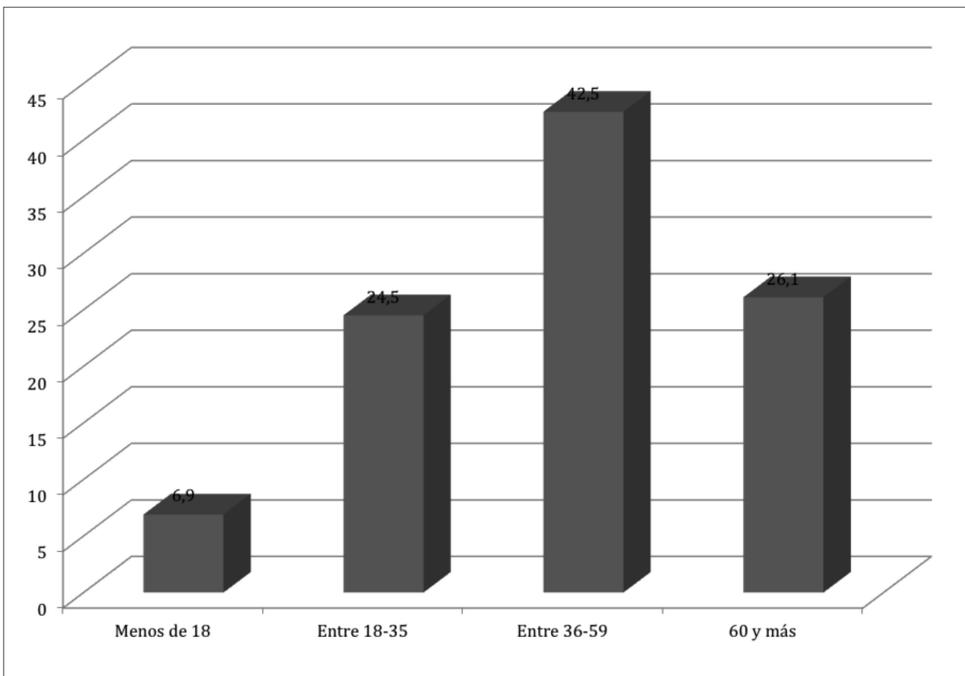
Figura 5. Nacidos en España y ciudadanía. EE.UU., 2012.



Fuente: 5% Public Use Microdatas Series (PUMS), American Community Survey

Estas cifras se acercan mucho más a las que ofrecen los registros consulares españoles en este país que contabilizan en el año 2010 un total de 72.730 españoles viviendo en este país. Para el año 2013 esta cifra es de 94.580 (PERE, 2013). Analizando ahora en clave sociodemográfica los microdatos del Censo EE.UU. para la muestra de nacidos en España, se aprecia que el grueso de este grupo tiene edades comprendidas entre los 30 y los 47 años, seguido de los mayores de 60 años (Gráfico 6). Este dato revela, por tanto, que este grupo cuenta con un perfil de población inmigrada ya asentada (mayor de 60 años, cercanos a la edad de jubilación) y una población inmigrada más reciente, en edad de trabajar.

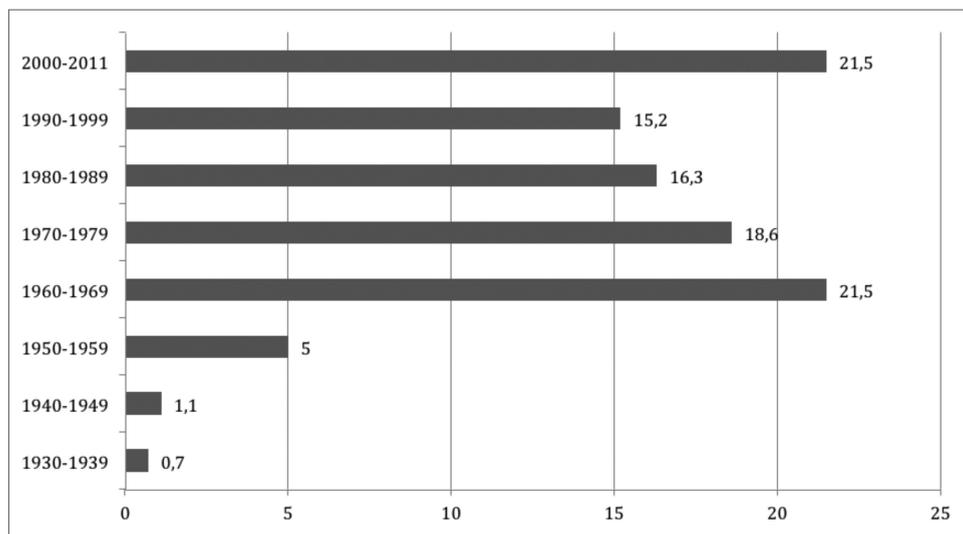
Figura 6. Edad de la población española. EE.UU., 2012.



Fuente: 5% Public Use Microdatas Series (PUMS), American Community Survey

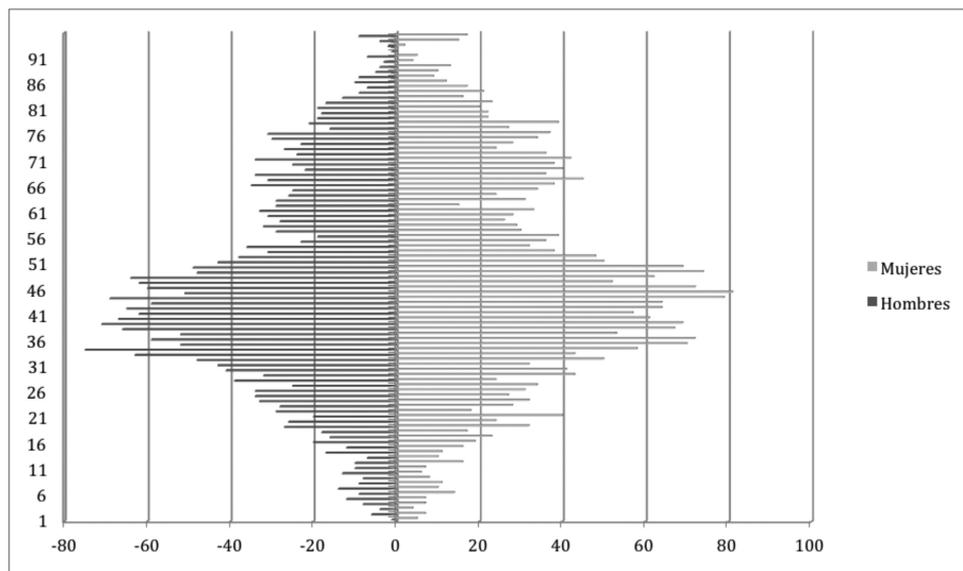
Si se considera el año de llegada al país, se puede comprobar que efectivamente, existen dos grandes momentos en el asentamiento de los españoles en los EE.UU. durante el siglo XX: el primero, a partir de los años sesenta y el segundo a partir de la década del 2000 (el 21,5% de los españoles en los EE.UU. llegaron al país tanto en la década de los años 1960 como en la década de los años 2000). (Gráfico 7).

Figura 7. Década de entrada de la población española. EE.UU., 2012.



Fuente: 5% Public Use Microdatas Series (PUMS), American Community Survey

Figura 8. Pirámide de la población española. EE.UU., 2012.

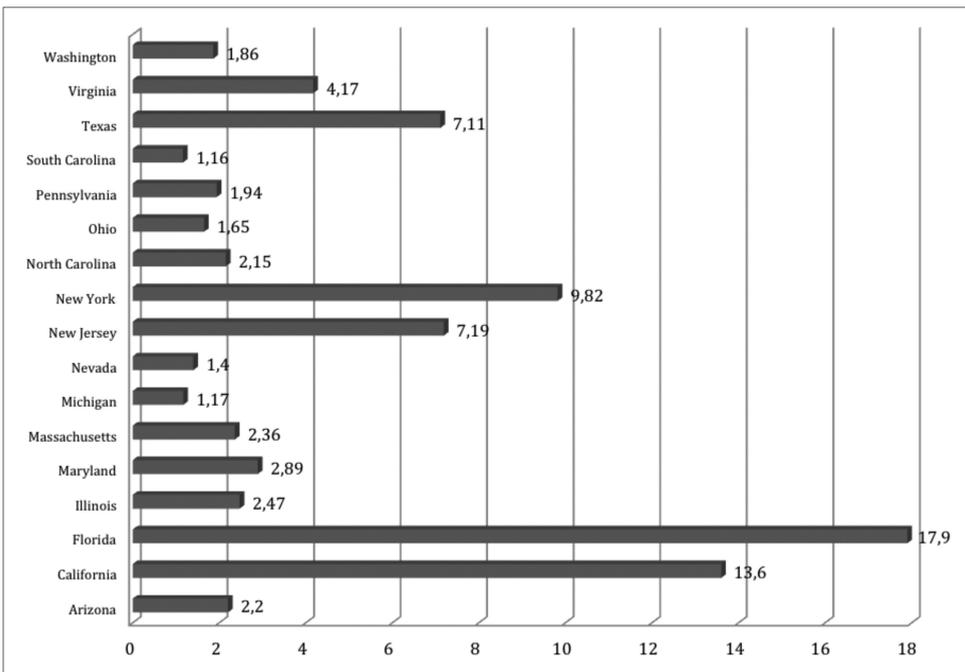


Fuente: 5% Public Use Microdatas Series (PUMS), American Community Survey

Por otra parte, la pirámide poblacional nos revela una ligera feminización del grupo de nacidos en España que reside en los EE.UU. (el 47,4% son hombres, mientras que el 52,6% son mujeres), así como dos claros segmentos de edad con importante composición femenina: el grupo entre 36 y 59 años y el de mayores de 60 años. Muy posiblemente esta feminización se debe a la mayor esperanza de vida de la generación más antigua y a la mayor presencia de mujeres en los flujos contemporáneos de emigración de españoles hacia este país y al exterior (Gráfico 8). Considerando la elevada representación de menores de 15 años, esta feminización del flujo puede deberse tanto a las reagrupaciones familiares de madres e hijo, o proyectos encabezados por hombres que llevan consigo a su familia, como al proyecto migratorio encabezado por parte de madres y esposas. Igualmente, en estos flujos se encuentran aquellas mujeres sin cargas familiares y proyectos migratorios propios.

Los estados con más personas nacidas en España es Florida, seguido de California, New York, New Jersey y Texas, lo que coincide con los tradicionales destinos de la emigración española en este país.

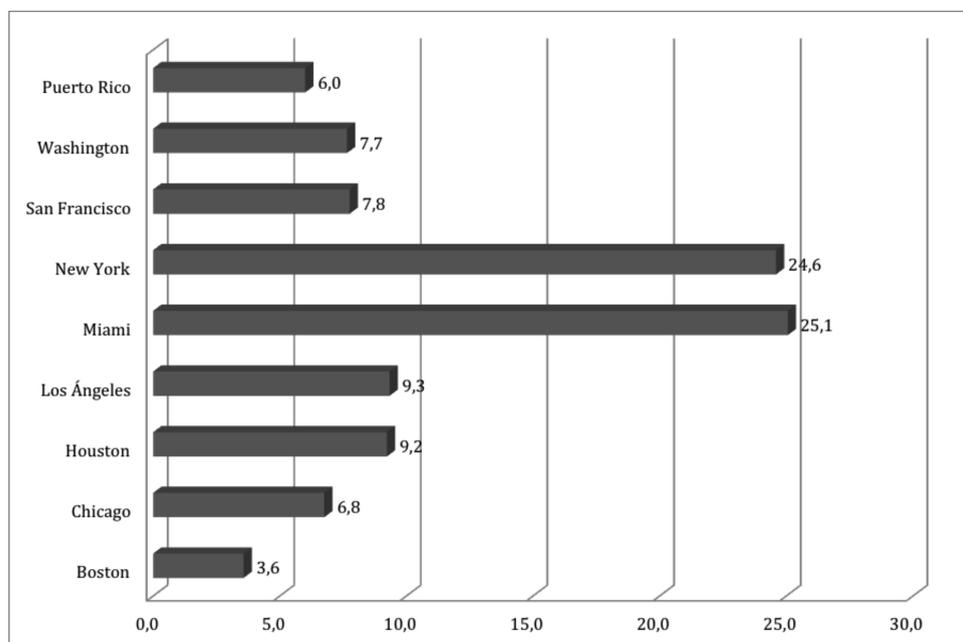
Figura 9. Estados de residencia de la población española. EE.UU., 2012.



Fuente: 5% Public Use Microdatas Series (PUMS), American Community Survey

Si consideramos los datos de los registros consulares, se confirma que estos estados continúan configurándose como principales destinos de la inmigración española en los EE.UU. en el siglo XXI. También, durante el año 2010, los consulados en los que se producen más registros de españoles son el de Miami (Florida), seguido de Nueva York (24,6%) y Los Ángeles y San Francisco que sumarían un 17,1% del total del estado californiano.

Figura 10. Registros consulares de españoles. EE.UU., 2010.

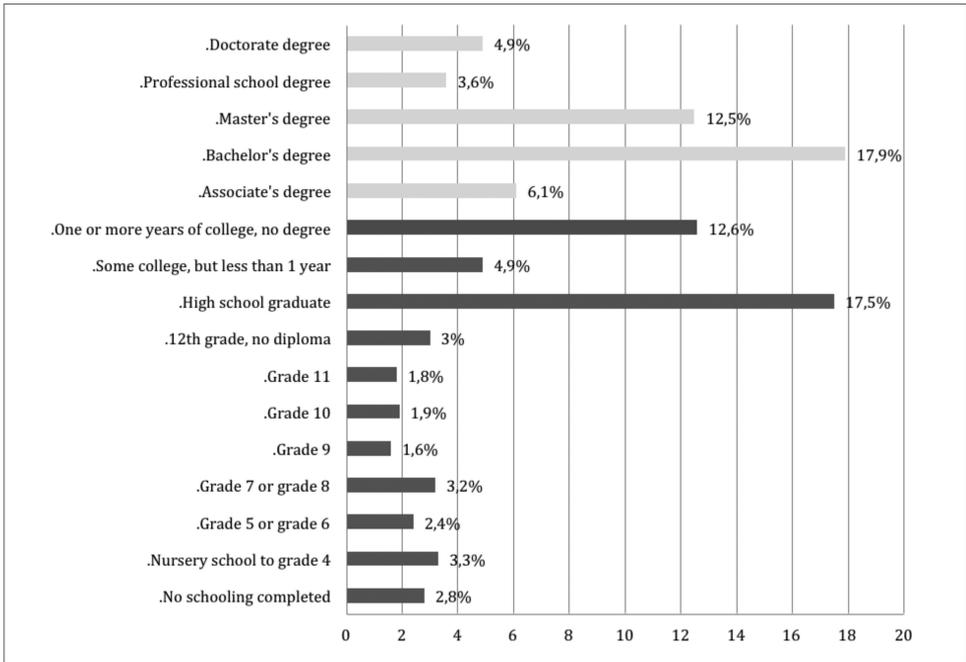


Fuente: PERE (INE)

Por otra parte, los datos del Censo estadounidense estiman que en el año 2012 el 45% de los españoles nacidos en España tenían estudios universitarios y de post-grado.

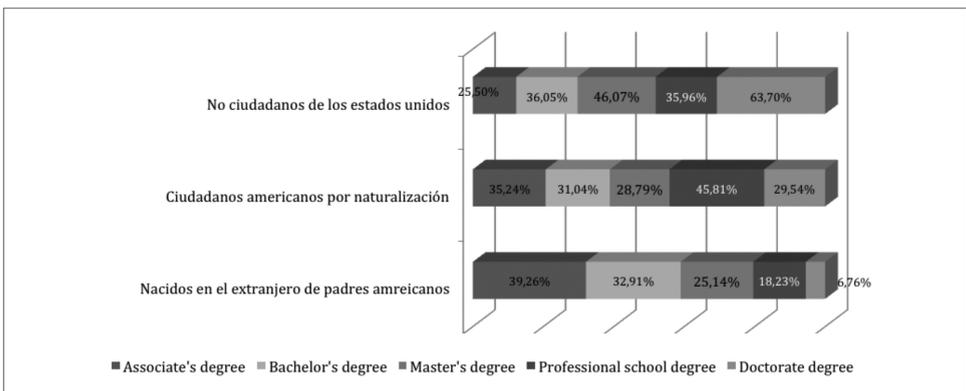
Al considerar el nivel de estudios alcanzado según la tenencia o no de la ciudadanía estadounidense, se observa que el peso relativo de los estudios de doctorado entre los españoles no ciudadanos de los EE.UU. es muy alto (63,7%). Esta cuestión nos indica que, o bien una gran parte de estos españoles han emigrado a los EE.UU. con una alta cualificación, o bien la han adquirido en el país americano, por lo que podría ser este un motivo de la emigración.

Figura 11. Personas nacidas en España residentes en los EE.UU. por nivel de formación. USA, 2012.



Fuente: 5% Public Use Microdatas Series (PUMS), American Community Survey

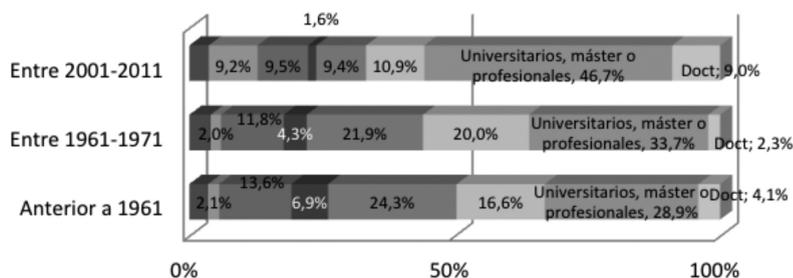
Figura 12. Nivel de estudios alcanzados por los españoles según situación de ciudadanía. Censo USA, 2012.



Fuente: 5% Public Use Microdatas Series (PUMS), American Community Survey

Al analizar los datos del nivel de estudios de los inmigrantes españoles en los EE.UU. por año de llegada se concluye que la emigración española contemporánea ha experimentado un claro proceso de cualificación.

Figura 13. Nivel de estudios alcanzados por los españoles según año de entrada. Censo USA, 2010.



	Anterior a 1961	Entre 1961-1971	Entre 2001-2011
■ Sin escolarizar	3,5%	4,0%	3,6%
■ Hasta el grado 4	2,1%	2,0%	9,2%
■ Estudios Primarios	13,6%	11,8%	9,5%
■ Estudios Primarios sin diploma	6,9%	4,3%	1,6%
■ Estudios secundarios	24,3%	21,9%	9,4%
■ College, menos de un año o sin finalizar	16,6%	20,0%	10,9%
■ Universitarios, máster o profesionales	28,9%	33,7%	46,7%
■ Doctorado	4,1%	2,3%	9,0%

Fuente: 5% Public Use Microdatas Series (PUMS), American Community Survey

4. FACTORES EXPLICATIVOS DE LA EMIGRACIÓN CUALIFICADA DE ESPAÑOLES HACIA LOS EE.UU.

En los estudios sobre la migración internacional de profesionales, entre los que se encuentran los profesionales españoles, se constata el incremento de la movilidad de este perfil atribuyéndolo a la internacionalización del mercado de trabajo de las profesiones y los profesionales (Stalker, Sassen 1993; Iredale). Concretamente, este perfil está formado por trabajadores altamente cualificados gracias a la obtención de titulaciones y experiencia laboral en el campo que lo acreditan. Esta movilidad se produce mayoritariamente entre países desarrollados (EE.UU.-España), pero también

se llevan a cabo migraciones de trabajadores altamente cualificados de países en vía de desarrollo hacia países desarrollados y al contrario.

En este sentido, el proceso de globalización ha proporcionado a los profesionales la oportunidad de obtener más rendimiento a sus calificaciones a través de la movilidad (Iredale, Stalker). Las condiciones que, según la literatura especializada, han motivado las migraciones de profesionales cualificados y que podrían explicar la emigración de trabajadores españoles cualificados hacia los Estados Unidos son varias:

1. La globalización de la educación que supone el traslado de estudiantes en busca de titulaciones más valoradas, ha intensificado el flujo internacional de profesionales (Iredale, Stalker), a lo que también contribuyen los programas favorecedores de intercambio de estudiantes e investigadores. En el caso de los EE.UU., el puesto que ocupan sus universidades en el ranking internacional, así como que estas estén a la cabeza de la producción e innovación científica, representan un reclamo para estudiantes (de grado y de postgrado) y de científicos españoles. Además, la realización de estudios universitarios en el país americano representa, en ocasiones, una vía de entrada a una residencia que se prolongará a través de la inserción en el mercado laboral estadounidense. Según la muestra del censo EE.UU., el 16,6% de los nacidos en España estaban cursando estudios en este país, y de estos, un 62% eran estudios universitarios (el 40% en el *College* y el 22% realizando estudios de grados o profesionales).

2. La expansión de las empresas transnacionales se configura como otro de los factores a la hora de explicar estas migraciones. En gran parte, las empresas transnacionales y multinacionales son las principales empleadoras de mano de obra altamente cualificada, teniendo especial interés en disponer de esta fuerza de trabajo en cualquier país del mundo y proveniente de cualquier país del mundo (siempre que se adecue a las cualificaciones requeridas) (Salt, Findlay). En gran medida esto se debe a que constantemente los procesos de globalización hacen que las multinacionales vayan reestructurando sus organizaciones. Estas reestructuraciones toman diferentes formas: desde procesos de racionalización y cierre de divisiones en algunas partes del mundo, hasta la expansión de servicios subcontratados en otros países. A su vez, estas reestructuraciones suponen cambios internos que conllevan modificaciones en la organización del trabajo o desplazamientos de personal hacia las sucursales más desarrolladas (Pulignano y Arrowsmith). Destacan las nuevas formas de organización geocéntrica, donde la matriz pierde relevancia como epicentro de la movilidad –expatriación desde la matriz a las filiales– y los flujos de trabajadores son más habituales entre todas las sedes de las compañías y entre distintas categorías laborales (Mayrhofer). Independientemente

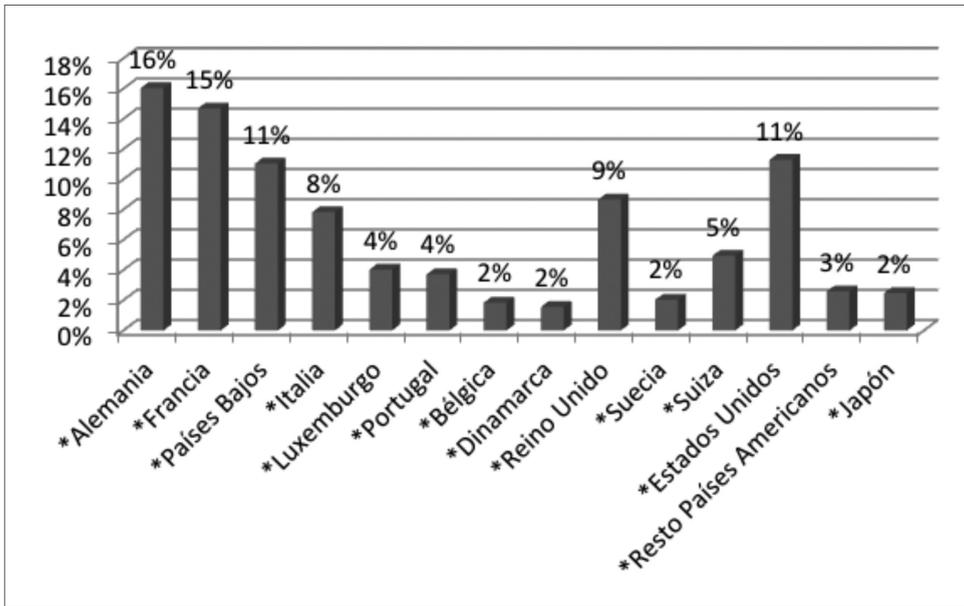
del caso y las razones, todas estas formas implican procesos de movilidad interna por parte de los trabajadores.

A diferencia de otros tipos de movilidad, el recurso del traslado por parte de las organizaciones de tipo transnacional, presenta una serie de especificidades. Concretamente, una de las especificidades de este tipo de movimientos lo constituye el estatuto independiente en relación al reconocimiento de los diplomas, puesto que en el mercado interno de la empresa la movilidad internacional no se rige por los mecanismos nacionales de reconocimiento, sino por mercados de trabajo internos de las compañías (Iredale, Peixoto). En ocasiones, a esto se le añade la fácil entrada legal, ya que las transferencias intra-corporativas⁴ representan una de las categorías contempladas por las GATS (Lavenex). En consecuencia, el traslado a través de multinacional representa un canal privilegiado que facilita los procesos migratorios de profesionales.

Otra de las especificidades de este tipo de movilidad tiene que ver con las razones por las cuales se llevan a cabo. En este sentido, cabe destacar que estos traslados coinciden con momentos claves para la organización. Según un estudio llevado a cabo por Peixoto, las transferencias de personal cualificado en el caso de Portugal se relacionan con tres momentos: cuando se instala una nueva sucursal, cuando se produce o comercializa un nuevo producto, o cuando se introducen nuevas tecnologías que necesitan la formación del personal local. En cualquiera de los tres casos, los traslados se fundamentan en la necesidad de cubrir la demanda de mano de obra por parte de la organización. En definitiva, esta representa una de las razones por las cuales se produce la movilidad.

Pero los traslados no se llevan a cabo solamente para cubrir puestos de trabajo en terceros países, sino que se pueden presentar como oportunidades de ascenso en caso de aquellos empleados con potencial ejecutivo y que podrían experimentar obstáculos a la hora de desarrollar sus carreras en los países de origen. De esta manera, el traslado permite la movilidad ocupacional de los empleados. A su vez, el desplazamiento de profesionales dentro de la misma organización tiene efectos indirectos para la empresa, ya que permite mayor conocimiento sobre la red y la probabilidad de que los nuevos contactos aporten información colectiva al conjunto de la organización (Edstrom y Galbraith; Ghemawat).

En el caso concreto de filiales de empresas extranjeras que se instalan en el territorio español⁵, las Estadísticas de Filiales de Empresas Extranjeras en España de 2011 (INE), indican la existencia para ese año de 8.986 filiales. De estas, las empresas de Estados Unidos representaban el 11% del total.

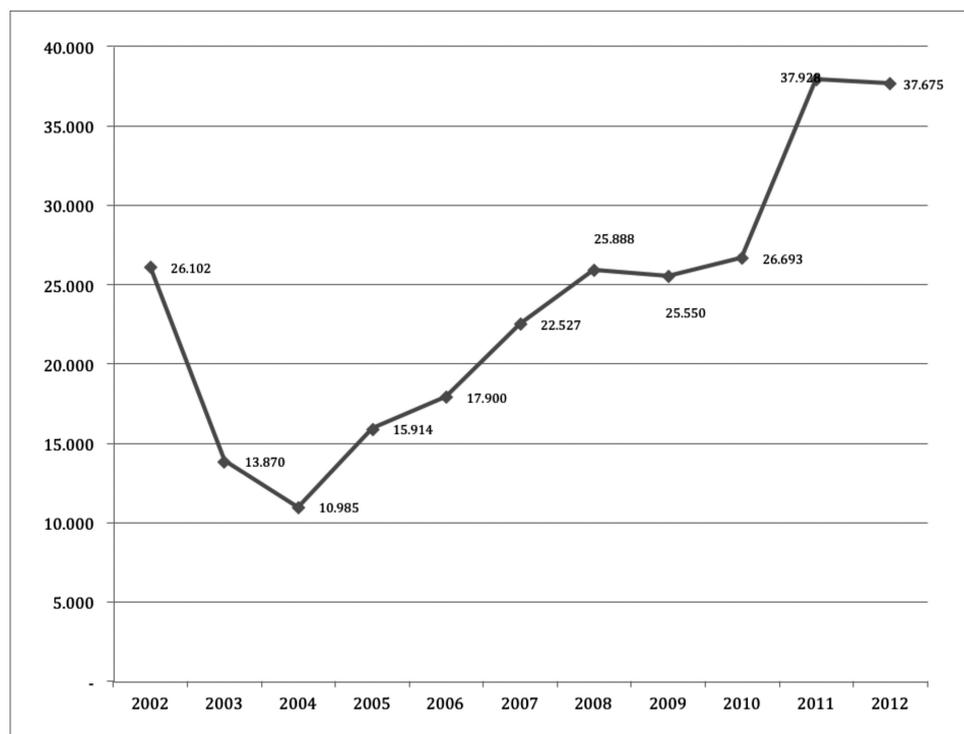
Figura 14. Filiales de Empresas Extranjeras en España de 2011 (INE).

Fuente: INE

En España, la presencia de empresas estadounidenses tiene lugar, esencialmente, en el sector automovilístico y farmacéutico. Las empresas norteamericanas producen casi la mitad de los medicamentos (40%) y un tercio de los automóviles fabricados en España. Por otra parte, se estima que unas 600 multinacionales norteamericanas han invertido en la economía española, siendo algunas de ellas las empresas más grandes de nuestro país (Chislett). En cambio, la presencia española en gran consumo en los Estados Unidos, aunque creciente, es todavía inferior a la de los productos italianos y franceses (Nova, Rodríguez y Ruiz). En el año 2002, los principales proveedores del país americano son Canadá (19%) y México (11,5%) mientras que España representa sólo el 0,5% de las importaciones del país norteamericano (proveedor número 31). Este fenómeno tiene una gran importancia por el efecto que puede ejercer en la movilidad de trabajadores y trabajadoras españolas. De hecho, a nivel internacional, la mayor parte de profesionales viajan bajo la tutela de las empresas transnacionales, siendo el traslado de multinacional el mecanismo a través del que se lleva a cabo. Se convierten, de este modo, en la evidencia de la institucionalización de la migración de trabajadores altamente cualificados (Iredale; Mahroum).

A partir del año 2000, España realiza un giro de la internacionalización de su economía, situando como uno de los principales países para la inversión española los EE.UU. El argumento económico que se utiliza para justificar el acercamiento a la economía estadounidense es el escaso desarrollo de las relaciones comerciales y de inversión con el país americano, una de las economías más desarrolladas mundialmente y con un gran potencial para la inversión española gracias al mercado latino en este país (Isbell). En el año 2001, los EE.UU. es el séptimo país en el que invierte la economía española, mientras que en el año 2011, es ya el quinto (INE). Por otro lado, las exportaciones a Estados Unidos han supuesto tan solo alrededor del 4,5% del total de exportaciones españolas desde mediados de la década de los noventa y en los últimos años la tendencia ha sido el descenso en dicho porcentaje. No obstante, desde el año 2008 se percibe una ligera recuperación y una tendencia al alza.

Figura 15. Evolución del porcentaje de exportaciones hacia los EE.UU. sobre el total de exportaciones españolas a países extranjeros.



Fuente: INE

A pesar de la crisis mundial y sus efectos en la economía española, las exportaciones españolas al país americano han conseguido remontar el descenso que se produce en el año 2008 y crecer un 40% respecto al año 2002.

En cuanto a las filiales de empresas españolas en el exterior, las ubicadas en los EE.UU., representan en el año 2011 el 7% del total (305). Estas filiales cuentan con 31.059 personas contratadas y generan un volumen de negocio de más de 18 millones de euros (Estadística de Filiales de Empresas Españolas en el Exterior. Año 2011, INE).

Considerando las ramas de actividad de las empresas filiales españolas en la zona geográfica de América (los datos no están desagregados por país) el principal número de delegaciones está relacionado con los servicios, seguidos de la industria. El sector servicios es el que ocupa mayor número de personas a pesar de que es el sector industrial el que genera más volumen de negocio.

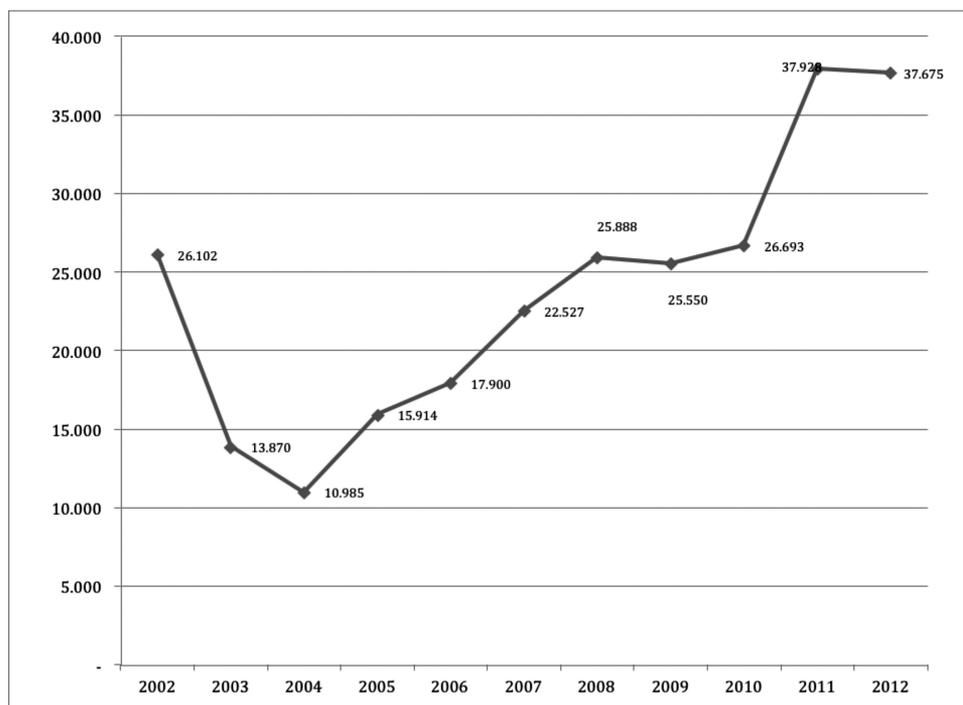
Las Comunidades Autónomas de Cataluña, Madrid y Valencia son las principales exportadoras en relación al número de empresas en el exterior. No obstante, el País Vasco presenta el segundo puesto en volumen de negocio con sus exportaciones, fundamentalmente de productos energéticos, bienes de equipo y semimanufacturas. Se trata sobre todo de micro empresas que tienen entre 0 y 9 personas contratadas (el 41% del total) y pequeñas empresas con un número de entre 10 y 49 personas contratadas (el 23,9%).

3. Otro factor explicativo de la movilidad de trabajadores cualificados es el papel de los estados a la hora de atraer a un número cada vez mayor de inmigrantes cualificados (Koser y Salt). La apertura de fronteras a este perfil de migrantes se realiza de diferentes formas, ya sea a través de leyes nacionales, convenios bilaterales/multilaterales, ya sea a través de legislaciones y regulaciones regionales o internacionales. Los países con mayor tradición en políticas selectivas para la atracción de migrantes cualificados son Estados Unidos o Canadá. En este sentido, la reforma de la Ley de Inmigración de los Estados Unidos representa el aumento del cupo para trabajadores cualificados y mejora de los programas existentes para trabajadores altamente cualificados (Cachón). Legisladores y candidatos políticos han apoyado en los últimos años las propuestas para que se incremente el número de visas disponibles, por lo que este tema resulta parte crucial en los planes de la reforma migratoria que se está examinando en el congreso de los Estados Unidos. En estos momentos, la ley permite otorgar cada año 85.000 visas H1-B a trabajadores especializados como médicos, ingenieros o expertos informáticos, que son requeridos por empresas estadounidenses, fundamentalmente Google, Apple, Microsoft y otras empresas tecnológicas. De ese número, 20.000 visas están reservadas para personas que han estudiado en universidades estadounidenses. Las empresas

demandantes consideran que este número no cubrirá la demanda real para el año fiscal 2014, incrementada por la recuperación económica (Caldwell).

4. La aparición de nuevos sectores cualificados relativamente libres de los controles nacionales y, por consiguiente, al margen de las constricciones de libre circulación de personas, representa otro de los elementos que permite entender la internacionalización de las profesiones y la demanda cada vez mayor de migrantes cualificados, entre ellos la de españoles. Es el caso concreto del sector de la Información y la Tecnología (IT) y de la enfermería, probablemente los sectores más demandados a nivel global (Iredale). Si nos referimos concretamente al sector IT, la revolución de la información y el auge de las nuevas tecnologías generan importantes déficits de profesionales (Iredale; Benson-Rea y Rawlinson). Como consecuencia de esta demanda y a partir de acuerdos promovidos por los estados, se facilitan los procedimientos que aientan la migración cualificada, especialmente si se trata de inmigración temporal.

Figura 16. Bajas residenciales con destino al extranjero de personas de nacionalidad española nacidas en España.



Fuente: Encuesta de Variaciones Residenciales (INE)

5. Otro factor que puede contribuir a la instalación y permanencia de los trabajadores cualificados está relacionado con el comercio étnico. Los negocios regentados por personas de origen inmigrante es un fenómeno cada vez más presente en el contexto urbano y económico de las “ciudades globales” (Sassen 2001). Las empresas de los inmigrantes tienen una significativa heterogeneidad en relación al tipo de actividad desarrollada, y se caracterizan por su pluralidad tanto en relación a su clientela como a los trabajadores y propietarios.

En general se pueden agrupar las actividades emprendedoras de los inmigrantes en diferentes tipos de actividades: espacios asociativos (de solidaridad, de deportes, de cooperación internacional, de culto, ONG, entre otros); establecimientos comerciales (alimentación, panaderías, peluquerías, restaurantes, bares, discotecas, empresas de informática, locutorios, artesanías, tiendas import-export, inmobiliarias, tiendas y talleres de coches, etc.); profesiones liberales (centros de salud, asesoría jurídica, enseñanza, terapias alternativas, diseño y publicidad, informática, artísticas, fiesta y animación, organización de eventos, etc.) y medios de comunicación (radios, periódicos, revistas, imprenta, productoras, entre otros) (Cavalcanti).

Otro elemento importante en este tipo de iniciativa es el elevado carácter transnacional. Según Portes, Guarnizo y Landolt (18), las actividades transnacionales de los migrantes se caracterizan por ocupaciones y dinámicas que requieren contactos sociales habituales y sostenidos a través de las fronteras nacionales.

Las empresas de los inmigrantes son diversas en cuanto a clientela y composición de trabajadores. Además, (de acuerdo con (Light, Light y Gold) muchos inmigrantes se convierten en empresarios a causa de los obstáculos a los que se enfrentan en el mercado de trabajo de la sociedad receptora. Estos obstáculos son el desempleo, la discriminación laboral por su condición de inmigrantes, las barreras idiomáticas, la dificultad de reconocimiento de sus credenciales educativas, etc.

Así, el empresario inmigrante puede constituirse en un factor explicativo de la atracción, instalación y permanencia de trabajadores españoles cualificados. Es justamente en este tipo de empresas que los inmigrantes cualificados pueden encontrar tanto ofertas de trabajos específicos relacionados al colectivo de pertenencia, como la motivación necesaria para abrir una empresa y consolidar su proceso de instalación en la sociedad receptora.

6. Por último, no podemos obviar tampoco la situación de crisis económica de España y el impacto que ello puede estar ejerciendo en la emigración de profesionales españoles. Si bien los datos oficiales –bajas residenciales al extranjero, registros consulares–, no indican un fenómeno demográfico grave debemos considerar que

al tratarse de datos basados en registros estos estén infravalorando el volumen real de españoles que emigran a otro país. Los datos del flujo señalan que la emigración española comienza a crecer en el año 2004, sin existir entonces ninguna recesión en la economía española. Ese crecimiento se ralentiza entre los años 2008 y 2010 y crece notablemente en el año 2010 dos años después de haber estallido la crisis económica y de empleo en España. En estos momentos, según los datos, el flujo vuelve a perder intensidad. No obstante, habrá que estar pendiente de esta evolución en los próximos años.

5. CONCLUSIONES

En este artículo se han presentado las principales tendencias en relación a las migraciones de españoles a los EE.UU. propensiones que apuntan una gran presencia de migrantes cualificados. A pesar de que tradicionalmente, EE.UU. no ha sido un destino para los flujos de inmigrantes españoles, estos se han ido intensificando a partir de mediados del siglo XX debido en parte al empeoramiento de las condiciones de vida en España y posteriormente, del cierre de las fronteras de los países europeos que tradicionalmente habían atraído mano de obra española. Si bien la migración en una primera fase responde a un perfil poco cualificado, configurado en mayor medida por hombres solteros que provienen de ámbitos rurales, este perfil ha ido cambiando a lo largo del tiempo. Así, las migraciones contemporáneas de españoles hacia los EE.UU. se caracterizan por tener mayor presencia de mujeres en comparación con la de la etapa anterior. Otro de los elementos que cabe destacar, tiene que ver con el carácter familiar de estas migraciones en tanto que un elevado porcentaje de estos migrantes son menores de 15 años. En tercer lugar, se trata de flujos con altos niveles educativos, incluido el doctorado, y a pesar de desconocer donde se adquieren estos estudios, podemos suponer que muchos de estos inmigrantes corresponden al perfil de estudiante internacional. Por otra parte debe reconocerse el notable aumento del acceso a la educación superior de la población española en las últimas décadas como resultado del desarrollo de políticas educativas más igualitarias, aspecto que puede explicar en gran medida la presencia de un perfil cualificado en EE.UU.

Varias son las razones por las cuales consideramos que existen indicios en relación a la relevancia del perfil de inmigrantes españoles cualificados en EE.UU. En primer lugar, cabe destacar el papel que juega la internacionalización de la educación a nivel global y el papel que concretamente juega EE.UU. como el primer país del mundo que más estudiantes internacionales atrae. En segundo lugar, las empresas multinacionales protagonizan la movilidad de sus trabajadores dando lugar a traslados

hacia EE.UU. En este sentido, la gran presencia de compañías multinacionales estadounidenses en España son plataformas a través de las cuales los migrantes logran exitosas incorporaciones en el mercado laboral del país de destino. También la apertura de filiales españolas en el país norteamericano resulta un elemento de movilidad.

El tercer factor es el creciente papel de los estados como actores claves que atraen a los mejores profesionales. Así, EE.UU. es pionero en establecimiento de políticas selectivas a través de cuotas que permiten y facilitan el acceso a este perfil. Tampoco hay que perder de vista el protagonismo de ciertos sectores como el tecnológico y el sanitario (enfermería) que se globalizan y requieren mano de obra cualificada.

Por último, el mercado latinoamericano en los EE.UU. representa una gran oportunidad de empresa para lo que se conoce como negocios étnicos orientados a la población hispano parlante. Tanto para la apertura de negocios en EE.UU. como para el desarrollo de empresas transnacionales con sede en España que abren filiales en el país americano.

Finalmente, no cabe duda que la reciente crisis económica que castiga sobre todo el Sur de Europa representa un factor explicativo a la hora de entender el alcance de las migraciones de españoles altamente cualificados a EE.UU. A pesar de que las estadísticas de momento son incapaces de capturar el real alcance de estas salidas, que son en su gran mayoría silenciosas, se requieren más investigaciones que den a conocer a este perfil de inmigrantes y sus características. En particular, debería indagarse en qué medida la crisis económica y de empleo en España afecta a las tradicionales vías de emigración de profesionales cualificados españoles hacia los EE.UU.

REFERENCIAS

- Benson-Rea, M. y S. Rawlinson. "Highly Skilled and Business Migrants: Information Processes and Settlement Outcomes". *International Migration* 41: 2. (2003). Print.
- Cachón, L. "La reforma migratoria en Estados Unidos y nosotros, europeos" *Opinión CIDOB* 196 (2013). Web. Abril de 2014.
- Caldwell, A. "Dura competencia por visas para trabajadores cualificados en Estados Unidos". *Huffinton Post*, 2013. Web. Abril de 2014.
- Cavalcanti, L. "De trabajadores inmigrantes a empresarios. Las principales causas de las iniciativas empresariales de los inmigrantes brasileños en Barcelona". *Antropolítica* (UFF) 32 (2012): 41-63. Print.
- Chislett, W. *Spain and the United States. The Quest for Mutual Rediscovery*. Madrid: Real Instituto Elcano, 2005. Print.

- Edstrom, A. y J. R. Galbraith. "Transfer of managers as a control and coordination strategy in multinational organizations." *Administrative Science Quarterly* 22: 1. (1977): 11-22. Print.
- Findlay, A. "From Brain Exchange to Brain Gain: Policy Implications for the UK of Recent Trends in Skilled Migration from Developing Countries". *International Migration Branch*. Geneva: International Labour Office, 2002. Print.
- Ghemawat, P. "Semiglobalization and international business strategy". *Journal of International Business Studies* 34: 2. (2003): 138-152. Print.
- González, A. "La nueva emigración española. Lo que sabemos y lo que no". *Zoom Político* 18. Fundación Alternativas, 2013. Print.
- Iredale, R. y R. Appleyard. "Introduction to the special issue on the international migration of the highly skilled". *International Migration* 39: 5. (2001): 3-6. Print.
- Isbell, P. "Las relaciones económicas entre España y Estados Unidos. ¿Qué importancia tienen los vaivenes Aznar-Zapatero?" *ARI* 97. 2004. Web. Marzo de 2014.
- Izquierdo, A. Ed. *La migración de la memoria histórica*. Barcelona: Fundación F. Largo Caballero, 2011. Print.
- Koser, K. y J. Salt. "The geography of highly skilled international migration". *International Journal of Population Geography* 3: 4. (1997): 285-303. Print.
- Lavenex, S. "EU trade policy and immigration control" *Migration and the Externalities of European Integration*. Lavenex, S. and E.M. Uçarer. Ed. New York: Lexington Books, 2002: 161-78. Print.
- Light, I. "Disadvantaged minorities in self-employment". *International Journal of Comparative Sociology* 20 (1979): 31-45. Print.
- Light, I. y S. Gold. *Ethnic Economies*. San Diego (CA): Academic Press, 2000. Print.
- Mahroum, S. "Europe and the Immigration of Highly Skilled Labour". *International Migration* 30: 5. Special Issue 1. (2001): 27-44. Print.
- Mayrhofer, U. *Management of Multinational Companies: A French Perspective*. New York: Palgrave Macmillan, 2013. Print.
- Nova, J., B. Rodríguez y A. M. Ruiz. "La imagen de España en Estados Unidos". *Documento de Trabajo* 44. Madrid: Real Instituto El Cano, 2008. Web.
- OCDE. *Education at a Glance 2011: OECD Indicators*. OECD Publishing, 2011. Print.
- Palazón Ferrando, S. "Reanudación, apogeo y crisis de la emigración exterior española. 1946-1995." *Erí* 40 (1998): 37-53. Print.
- Peixoto, J. "Migration and policies in the European Union: highly skilled mobility, free movement of labor and recognition of diplomas". *International Migration Review* 39:1. (2001): 33-6. Print.

- Pellegrino, A. "Trends in Latin American skilled migration: brain drain versus brain exchange?" *International Migration* 39:5. (2001): 111-132. Print.
- Portes, A. et al. (coord.) *La globalización desde abajo: transnacionalismo inmigrante y desarrollo*. México. D. F.: FLACSO, 2003. Print.
- Pulignano, V. y J. ArrowsmitJ. *The Transformation of Employment Relations in Europe: Institutions and Outcomes in the Age of Globalisation*. London: Routledge, 2011. Print.
- Rueda Hernaz, G. *La emigración contemporánea de españoles a los Estados Unidos. 1820-1950. De "dons" a smisters*. Madrid: Editorial Mapfre, 1993. Print.
- Salt, J. *International Movements of the Highly Skilled. OECD Social, Employment and Migration Working Paper 3* (1997). Print.
- Sánchez-Albornoz. *Espanoles hacia América: la emigración en masa, 1880-1930*. Madrid: Alianza Editorial, 1998. Print.
- Sassen, S. *La movilidad del trabajo y del capital*. Madrid: MTSS, 1993. Print.
- . *The global city*. New Jersey: Princeton University Press, 2001. Print.
- Stalker, P. "The international skill exchange, workers without frontiers: the impact of globalization on international migration". London: International Labour Organization, 2000. Print.
- Tung, R. y M. Lazarov. "Brain drain versus brain gain: an exploratory study of ex-host country nationals in Central and East Europe". *The International Journal of Human Resource Management* 17:11. (2006): 1853-1872. Print.

NOTAS

¹ Esta investigación está dirigida por la Dra. Rosalina Alcalde y lleva el título de "Las emigraciones contemporáneas de españoles hacia los EE.UU." El equipo de investigación está formado por la Dra. Alisa Petroff, el Dr. Amado Alarcón y el Dr. Leonardo Cavalcanti.

² La Estadística de variaciones residenciales se elabora por el INE a partir de la explotación de la información relativa a las altas y bajas en los padrones municipales de habitantes motivadas por cambios de residencia. Se obtienen así los saldos por variación residencial anuales tanto los interiores, entre los diferentes municipios de España, como los exteriores, entre municipios de España y el extranjero.

³ Ver datos en US Census Bureau. "Place of Birth for the Foreign-Born Population in the United States Universe: Foreign-born population excluding population born. 2012 American Community Survey 1-Year." Web. Enero, 2014.

⁴ En la categoría de transferencias intra-corporativas entraría el traslado de trabajadores a sucursales de la empresa en otros países. Se refiere a personas cuyos conocimientos son esenciales para el desarrollo de la actividad y su estancia según EC GATS/SC/31: 9 puede estar prevista entre 2 y 5 años (Lavenex).

⁵ El 73% de estas empresas se instalan en la Comunidad de Madrid y en Cataluña.