

INFORMES USA

Nº1. Mayo, 2013

Una propuesta de estudio de las migraciones cualificadas contemporáneas desde España hacia los EE.UU.

Rosalina Alcalde, Alisa Petroff, Amado Alarcón, Leonardo Cavalcanti

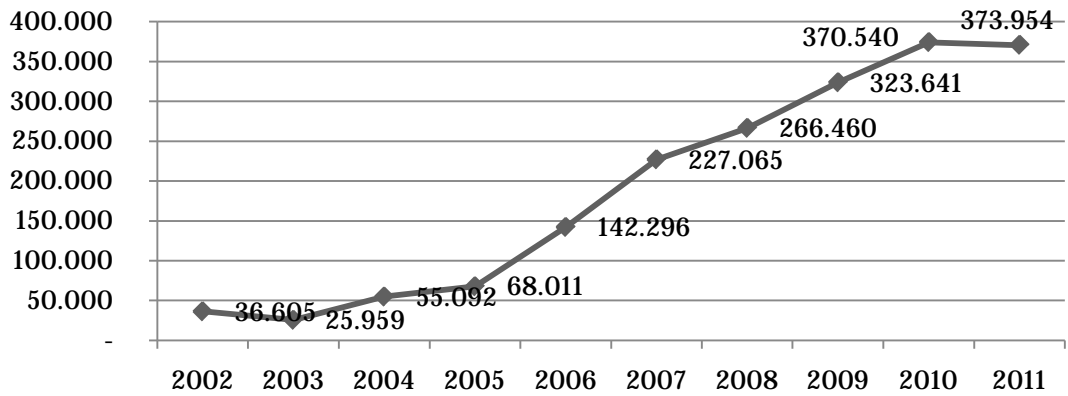
1. La emigración española desde España hacia los Estados Unidos. ¿Cambios en la tendencia emigratoria?

El incremento, en los últimos años, de la migración cualificada es un reflejo del impacto de la globalización, el desarrollo de la información, de la tecnología y de los medios de comunicación de masas. En este sentido, a medida que la migración se convierte en un segmento inseparable de la tecnología nacional y económica, la competencia por mano de obra altamente cualificada es feroz (Mahroum, 2001; Tung y Lazarova, 2006; Pellegrino, 2001). Concretamente en el contexto español, como consecuencia de la actual crisis económica y de empleo se ha manifestado una preocupación social por la emigración de los y las españolas hacia países extranjeros. En concreto como resultado de la búsqueda de empleo o de la consolidación de carreras profesionales.

En este escenario, **los Estados Unidos se consolidan como uno de los destinos preferentes** de esta emigración. Los datos del Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (INE) para el año 2012 indican que hay 1.816.835 personas de nacionalidad española residiendo fuera de España, y de éstos, 86.626 están en los Estados Unidos (4,7%). Es importante considerar que gran parte de estas personas son en realidad hijos/as, nietos/as de españoles nacidos en el extranjero que han accedido a la nacionalidad española, por lo que sólo una parte son realmente emigrantes (Izquierdo, 2011). De este modo, en el estudio de la emigración de españoles en los Estados Unidos, hay que distinguir entre la población de origen español asentada en este país y los nuevos y recientes flujos de emigración que se producen a partir de la crisis económica.

Si analizamos los datos de las Estadísticas de Variaciones Residenciales como indicadores de los flujos de emigración en España, se constata que durante la última década, el número de personas que cada año emigran ha crecido un 912%.

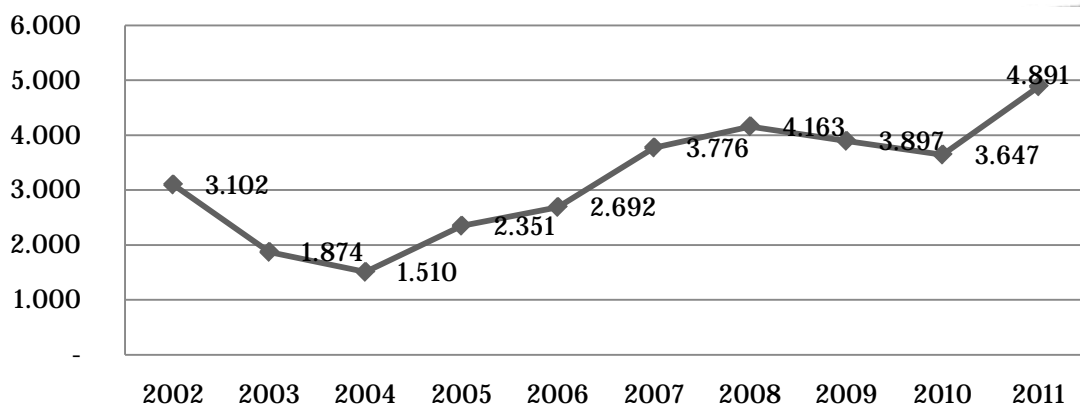
Gráfico 1. Emigración de personas residentes en España con destino al extranjero (Bajas por variación residencial con destino al extranjero). Período 2002-2011.



Fuente: Encuesta de Variaciones Residenciales (INE).

Gran parte de este flujo está integrado por residentes extranjeros que, o regresan a sus países de origen, o emigran a otros Estados (en el año 2012 el 86% de las bajas por variación residencial al extranjero son de personas extranjeras). Ahora bien, no ha sido así en el caso de las migraciones desde España hacia los Estados Unidos, donde el 90% del flujo está integrado por ciudadanos y ciudadanas de nacionalidad española (en el año 2011, el 92%).

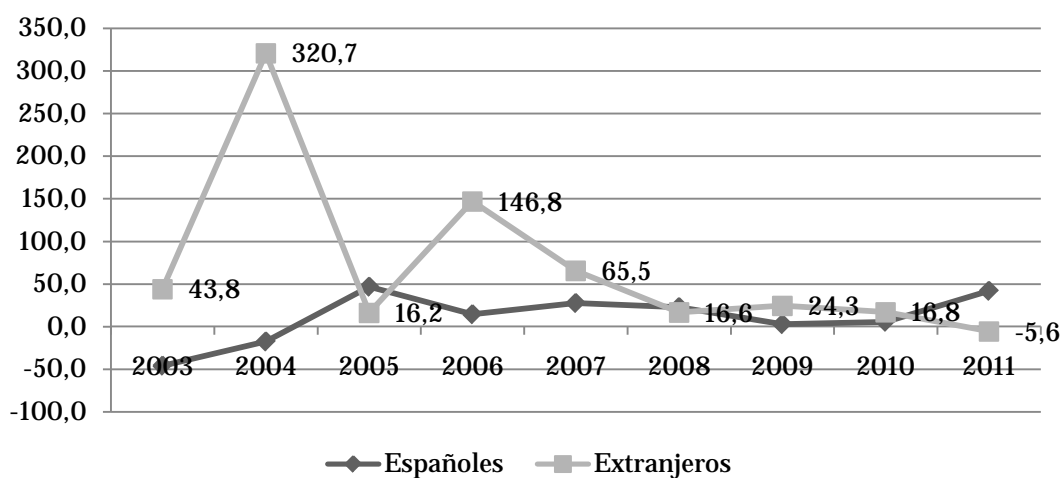
Gráfico 2. Emigraciones de personas residentes en España con destino hacia los EE.UU. Período 2002-2011



Fuente: Encuesta de Variaciones Residenciales, INE.

Por otra parte, aunque los datos de flujos revelan que en estos momentos en España no se está produciendo un fenómeno emigratorio masivo entre los trabajadores y trabajadoras españoles, sí podemos identificar cómo a partir del año 2009 se ralentiza la emigración de extranjeros al tiempo que crece la emigración de españoles.

Gráfico 3. Crecimiento interanual de las emigraciones de personas residentes en España con destino al extranjero por nacionalidad. (Bajas por variación residencial con destino al extranjero). Período 2002-2011



Fuente: Encuesta de Variaciones Residenciales (INE).

De este modo y analizando los datos de flujo, se observa que durante la última década, **la migración desde España hacia los Estados Unidos creció un 58%**, aunque la evolución de este flujo ha sido desigual. Concretamente, la emigración hacia el país norteamericano experimenta un notable crecimiento entre el año 2010 y el 2012, muy por encima de los valores medios de otros países americanos. Esta cuestión coincide con el cambio de tendencia en la emigración española señalada anteriormente.

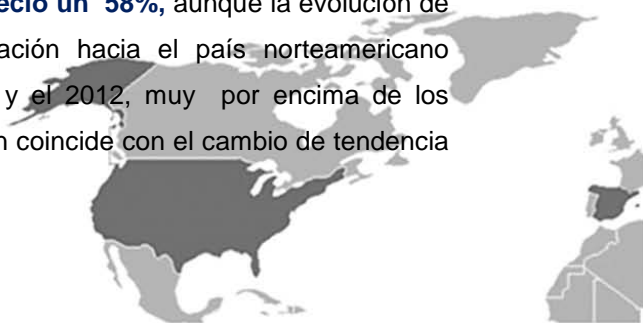
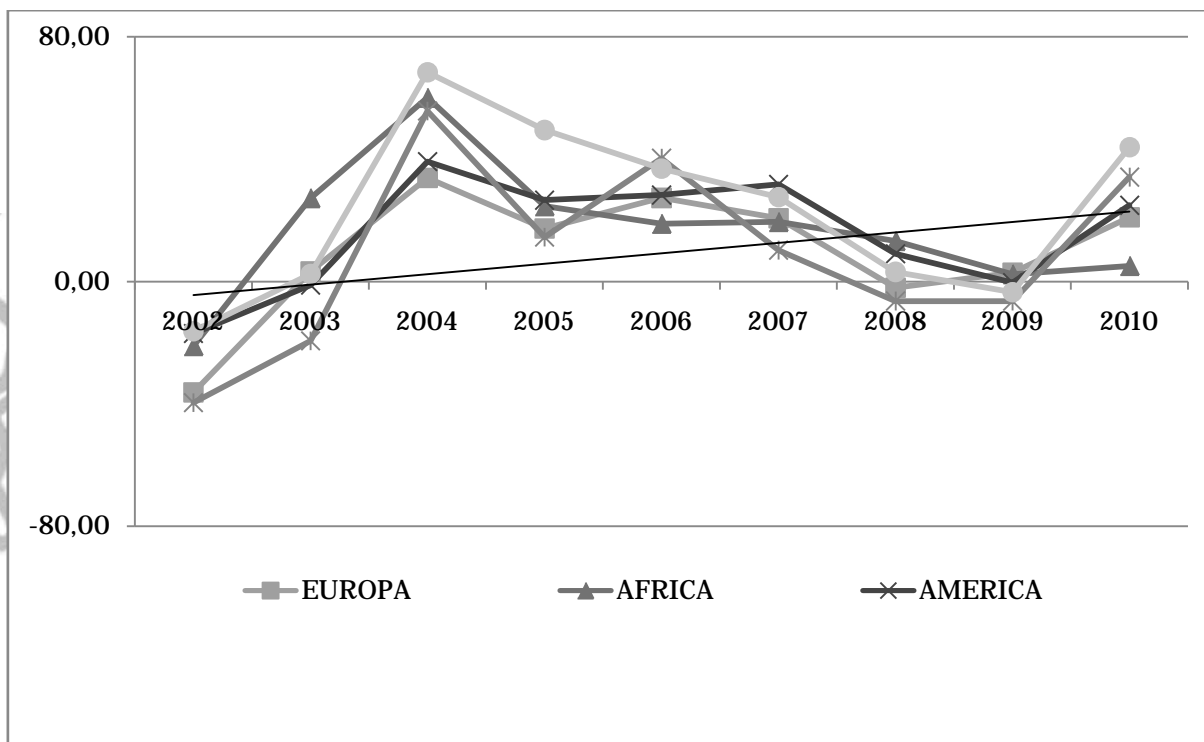


Gráfico 4. Crecimiento interanual de la emigración desde España al exterior por región de destino y país EE.UU. Periodo 2002-2011.



Fuente: Encuesta de Variaciones Residenciales, INE.

Una parte de las personas de nacionalidad española que están emigrando a los Estados Unidos responde a perfiles de trabajadores y trabajadoras profesionales con altos niveles de cualificación. En este sentido, comprender los factores de atracción y expulsión pero también cómo operan los contextos de recepción que explican estos flujos nos parece una cuestión fundamental, por cuanto existe muy poca literatura científica sobre ello.

1.1. La emigración de profesionales españoles a los Estados Unidos

En los estudios sobre la migración internacional de profesionales se constata el incremento de la movilidad de este perfil atribuyéndolo a la internacionalización del mercado de trabajo de las profesiones y los profesionales (Stalker, 2002; Sassen, 1993; Iredale, 2001). Concretamente, este perfil está formado por trabajadores altamente cualificados gracias a la obtención de titulaciones y experiencia laboral en el campo que lo acreditan. Esta movilidad se produce mayoritariamente entre países desarrollados (EE.UU-España), pero también se llevan a cabo migraciones de trabajadores altamente cualificados de países en vía de desarrollo hacia países desarrollados y al contrario. En este sentido, el proceso de globalización ha proporcionado a los profesionales la oportunidad de sacar más rendimiento a sus calificaciones a través de la movilidad (Iredale 2001; Stalker, 2000). Las condiciones que, según la literatura especializada,

han motivado las migraciones de profesionales cualificados y que podrían explicar la emigración de ciudadanos españoles hacia los Estados Unidos son los siguientes:

1. La globalización de la educación que supone el traslado de estudiantes en busca de titulaciones más valoradas, ha intensificado el flujo internacional de profesionales (Iredale, 2001; Stalker, 2000), a lo que también contribuyen los programas favorecedores de intercambio de estudiantes e investigadores. En el caso de los Estados Unidos, el puesto que ocupan las universidades americanas en el ranking internacional, así como que éstas estén a la cabeza de la producción e innovación científica, son un reclamo para estudiantes de grado y de postgrado así como de científicos españoles. Además, la realización de estudios universitarios en el país americano representa, en ocasiones, una vía de entrada a una residencia que se prolongará a través de la inserción en el mercado laboral americano.

2. La expansión de las empresas transnacionales se configura como otro de los factores a la hora de explicar estas migraciones. En gran parte, las empresas transnacionales y multinacionales son las principales empleadoras de mano de obra altamente cualificada, teniendo especial interés en disponer de esta fuerza de trabajo en cualquier país del mundo y proveniente de cualquier país del mundo (siempre que se adecue a las cualificaciones requeridas).

En el caso español, la presencia de empresas estadounidenses en nuestro país, esencialmente en el sector automovilístico y farmacéutico representa un ejemplo. **Las empresas norteamericanas producen casi la mitad de los medicamentos (40%) y un tercio de los automóviles fabricados en España.** Por otra parte, se estima que unas 600 multinacionales norteamericanas han invertido en España, siendo algunas de ellas las empresas más grandes de nuestro país (Chislett, 2005). Inversamente, la presencia empresarial de España en Estados Unidos es menor, aunque las empresas españolas están cada vez más presentes en sectores de servicios de cierta visibilidad, como las infraestructuras y la energía. En cambio, nuestra presencia en gran consumo, aunque creciente, es todavía inferior a la de los productos italianos y franceses (Nova, Rodríguez y Ruiz, 2008). Este fenómeno tiene una gran importancia por el efecto que puede ejercer en la movilidad de trabajadores y trabajadoras españolas. De hecho, a nivel internacional, la mayor parte de profesionales viajan bajo la tutela de las empresas transnacionales siendo el traslado de multinacional, el mecanismo a través del que se lleva a cabo. Se convierten, de este modo, en la evidencia de la institucionalización de la migración de trabajadores altamente cualificados (Iredale, 2001; Mahroum 2001). Esta cuestión está prácticamente sin analizar en el caso de las emigraciones desde España hacia los Estados Unidos.

3. El papel de los Estados a la hora de atraer a un número cada vez mayor de inmigrantes cualificados, está incrementándose significativamente (Koser y Salt, 1997). La apertura de fronteras a este perfil de migrantes se realiza de diferentes formas, ya sea a través de leyes nacionales, convenios bilaterales/multilaterales ya sea a través de legislaciones y regulaciones regionales o internacionales. Los países con mayor tradición en políticas selectivas para la atracción de migrantes cualificados son Estados Unidos o Canadá. Más allá de estas iniciativas nacionales que impulsan de manera unilateral la atracción de migrantes altamente cualificados, cabe resaltar la creación de bloques regionales, tales como NAFTA (El Tratado de Libre Comercio Norte-Americano) o la Unión Europea (Iradale, 2001). En este sentido, el capítulo 16 del Tratado de Libre Comercio Norte-Americano NAFTA, menciona la facilidad de libre circulación para cuatro categorías de personas: turistas de negocios, inversores, traslado intra-multinacionales, y otra categoría de “profesionales” que desean involucrarse en actividades de negocio a nivel profesional.

4. Por último, **la aparición de nuevos sectores cualificados** relativamente libres de los controles nacionales y, por consiguiente, al margen de las constricciones de libre circulación de personas, representa otro de los elementos que permite entender la internacionalización de las profesiones y la demanda cada vez mayor de migrantes cualificados. Es el caso concreto del sector IT y de la enfermería, probablemente los sectores más demandados a nivel global (Iradale, 2001). Si nos referimos concretamente al sector IT, la revolución de la información y el auge de las nuevas tecnologías generan importantes déficits de profesionales (Iredale, 2001; Benson-Rea y Rawlinson, 2003; Bhagat y London, 1999). Como consecuencia de esta demanda y a partir de acuerdos promovidos por los Estados, se facilitan los procedimientos que alientan la migración cualificada, especialmente si se trata de inmigración temporal. Un ejemplo en este sentido, lo constituye GATS que incluye los servicios de IT en la categoría de Servicios a las empresas, categoría que a diferencia de otras es menos regulada, más flexible y liberalizada (Lavenex, 2002).

Asimismo, las propias características de la industria IT hace que la internacionalización de la profesión se lleve a cabo con facilidad. Se trata de un sector internacional, flexible en relación a las cualificaciones, y con poco impacto en el contexto cultural particular. Se caracteriza además por el predominio del inglés como idioma vehicular, un alto grado de movilidad *intra* e *inter* empresas y hasta inter-regiones, un elevado potencial para el retorno de migrantes e inversión y por último, es una profesión no regulada por sindicatos u otros mecanismos (Iradale, 2001).

Dentro de este flujo de emigración cualificada, encontramos un gran número de personas jóvenes. Si bien prácticamente no se ha estudiado la emigración de jóvenes españoles al extranjero, en el marco más global del estudio de las migraciones de jóvenes europeos se ha constatado la existencia de un perfil de jóvenes emigrantes con un elevado nivel de formación que se desplazan sin una motivación laboral clara y que se define por tener una alta movilidad

y temporalidad. Este hecho responde a una tendencia actual de los flujos migratorios intraeuropeos (Alaminos Santa Cruz 2010; Lowell 2007), si bien se desconoce hasta qué punto se ajusta a la migraciones transatlánticas.

Con todos estos elementos como punto de partida, cabe destacar que los estudios para el caso europeo confirman que estos perfiles se convierten en profesionales especialmente valorados en:

- a) Empresas multinacionales con una política de recursos humanos orientada a formar grupos interculturales de trabajo para sus estrategias de expansión de mercados.
- b) En empresas multinacionales que prestan servicios a nivel mundial y que se ubican en España por los menores costes laborales y por la existencia de una oferta importante de mano de obra extranjera.
- c) En empresas que quieren contratar personal extranjero para encargarse de las exportaciones y relaciones comerciales con los países de origen de los trabajadores comunitarios.

Considerando la creciente importancia que la población hispana e hispano parlante tiene en los Estados Unidos, así como la proximidad del mercado latinoamericano, el capital lingüístico de los españoles podría revalorizarse en el mercado laboral americano, convirtiendo a los y la jóvenes españoles en un perfil deseado por determinadas empresas americanas.

Por otra parte, estudios realizados sobre los factores que más influyen en la decisión de emigrar entre los trabajadores cualificado hacia un país extranjero son los altos capitales culturales familiares y la juventud (Alaminos, Santacreu 2010). Los trabajadores cualificados emigrantes suelen ser más jóvenes que los no cualificados. El trabajo de Alaminos y Santacreu confirma que son los trabajadores jóvenes cualificados los que más se movilizan. Entre los jóvenes españoles que emigran a Francia y Alemania destacan cada vez más profesionales, técnicos, personal de la administración pública y de empresa, así como personal cualificado en servicios de hostelería, seguridad y personal de la industria o la construcción. Además, las investigaciones evidencian notables diferencias entre las motivaciones para emigrar según la cualificación. Mientras que entre los pocos cualificados el factor económico tiene un gran peso, entre los cualificados aparecen también cuestiones relacionadas con el crecimiento profesional, personal y cultural. (Alaminos; Santacreu, 2010). Cabría ver cuáles son las motivaciones concretas para emigrar a un país como los Estados Unidos en el intento de cubrir el vacío científico sobre los perfiles de jóvenes emigrantes españoles hacia este país.

2. La propuesta de objeto de estudio: las migraciones contemporáneas de profesionales cualificados españoles hacia los EE.UU.

Dado el análisis de la evolución creciente de la emigración de ciudadanos españoles hacia los Estados Unidos, hemos considerado la necesidad de plantear el estudio de este flujo desde la perspectiva de las emigraciones contemporáneas cualificadas y de profesionales, identificando el objeto de estudio como el de las migraciones contemporáneas de profesionales cualificados españoles hacia los Estados Unidos.

Por todo ello, creemos necesario realizar inicialmente un análisis sobre los distintos flujos de emigración de profesionales considerando:

- a) La emigración de estudiantes e investigadores a universidades americanas.
- b) El traslado de profesionales entre empresas multinacionales españolas y americanas.
- c) La emigración como resultado de la exportación de servicios españoles hacia los Estados Unidos.

Previamente se hace necesario describir, desde una perspectiva sociodemográfica, los flujos de emigración desde España hacia los Estados Unidos. Desde esta perspectiva, el análisis longitudinal de los datos puede arrojar luz sobre el impacto que la crisis económica en España puede estar ejerciendo en este flujo.

Referencias

- Alaminos, A, Albert, C y Santacreu, O. "La movilidad social de los emigrantes españoles en Europa" *Reis*, 129, (2010): 13-35
- Alaminos, A y Santacreu, Oscar. "La emigración cualificada española en Francia y Alemania". *Papers*, vol.95, núm. 1. (2010): 201-211.
- Benson-Rea, M, Rawlinson, S. "Highly Skilled and Business Migrants: Information Processes and Settlement Outcomes". *International Migration*, Volume 41, Issue 2, (2003): 59-79.
- Bhagat, R., & London, M. "Getting started and getting ahead: Career dynamics of immigrants." *Human Resource Management Review*, 9(3). (1999): 349-365.
- Boyd, Carolyn P. "La imagen de España y de los españoles en Estados Unidos de América." *Investigaciones históricas: Época moderna y contemporánea*, (2002): 317-328.
- Chislett, W. *Spain and the United States. The Quest for Mutual Rediscovery*. Madrid: Real Instituto Elcano, 2005a.
- Drudis, A. *Profesionales españoles en los Estados Unidos*. Foment del Treball Nacional =Fomento del trabajo. Núm. 2033, 1993.
- Fernández-Shaw, C. *Presencia española en EEUU*, Instituto de Cooperación Iberoamericana, Madrid, 1987.

- Iredale, R. "The migration of professionals: theories, and typologies". *International Migration*, vol.39 (5). Special Issue 1, (2001): 7-26.
- Izquierdo, A. (edit.) *La migración de la memoria histórica*. Barcelona: Fundación F. Largo Caballero, 2011.
- Koser, K, Salt, J "The geography of highly skilled international migration." *International Journal of Population Geography*. Volume 3, Issue 4, (1997): 285–303.
- Lavenex, S y Uçarer; Emek M. *Migration and the Externalities of European Integration*. Maryland: Lexington Books, 2002.
- Lowell, B. "Trend in international migration flows and stocks, 1975-2005", 2007.
- Mahroum, S. "Europe and the immigration of highly skilled labour". *International Migration*, vol. 30 (5) Special Issue, 1, (2001): 27-44.
- Mora, J. G., Vila, L. E. Y García-Aracil, A. "European Higher Education Graduates and Job Satisfaction." *European Journal of Education*, 40 (1), (2005): 35-44.
- Noya, J; Rodríguez, B; Ruiz. A.M. *La imagen de España en Estados Unidos. Documento de Trabajo Nº 44/2008*. Web.
- Rivas, M. "El comercio de servicios España-Estados Unidos entre 1996-2000". *Boletín económico de ICE, Información Comercial Española*, Nº 2720, (2002): 47-59.
- Romero de Terreros, J. *Los hispánicos en EEUU. Bases para una estrategia*. Madrid: Ministerio de Asuntos Exteriores, 2004.
- Sassen, S. *Cartogeografías de la globalización*, Madrid: Traficantes de Sueños, 2003.
- . *The global city*, New Jersey: Princeton University Press, 2001.
- . "Why Migration? Tesis contra los modelos de explicación al uso", en VV.AA., *Extranjeros en el paraíso*, Barcelona: Virus, (1994): 53-62.
- . *La movilidad del trabajo y del capital*, Madrid: MTSS, 1993.
- Solé, C. (Dir.) *Inmigración comunitaria: ¿Discriminación inversa?* Barcelona: Anthropos, 2006.
- Stalker, P. "The international skill exchange, workers without frontiers: the impact of globalization on international migration". London: International Labour Organization, 2000.
- Tung, R.L.; Lazarova, M. "Brain Drain versus Brain Gain: An Exploratory Study of Ex-host Country Nationals in Central and East Europe". *International Journal of Human Resource Management*, 17. (2006): 1853–1872.

